

DANIELLE KREKELS

Ontdekker van de KernTalenten en stichter van CoreTalents

What's in a name?

Albert Camus zei: “Mal nommer les choses ajoute au malheur du monde.” Als positieve mens zeg ik: “Bien nommer les choses ajoute au bonheur du monde.”



DE DINGEN JUIST BENOEMEN DRAAGT BIJ AAN HET GELUK VAN DE WERELD

Ik ben fan van de vlag die de lading correct dekt. Teruggrijpen naar de oorspronkelijke definitie helpt daarbij:

- Een leider leidt mensen: leiden.
- Een directeur bepaalt de richting: la direction.
- Een strateeg bepaalt het (langetermijn)doel en de middelen om dat doel te bereiken: strategos.
- Een manager beheert de middelen: manage.
- Een ondernemer start iets op: ondernemen.
- Een zakenM/V doet zaken: business.

INGREDIËNTEN VAN DE CAKE

In de realiteit passen bij verschillende rollen verschillende elementen. Het is echter niet de rol die de mens definieert, maar de mens die vanuit wie zij of hij is, de rol definieert... en invult! Bekijk eens een cake en raak de boter, bloem, suiker en eieren aan. Dat lukt je niet. Maar zonder die ingrediënten is er geen cake.

Door elk element van de in te vullen rol apart te benoemen en zo je rol op te bouwen, weet je exact wat je nodig hebt én kan je checken of elk van de benodigde KernTalenten sterk aanwezig zijn bij wie je ervoor op het oog hebt.

‘Dienend leiderschap’ klinkt geweldig, maar zonder empathie is dat peentjes zweten – ook voor

wie het moet ondergaan. En ‘aangepast leiderschap’ is een bijzonder zware klus als je de flexibiliteit hebt van een rots.

MENS OF ROBOT?

Wanneer beseffen we dat mensen geen robots zijn die je simpelweg herprogrammeert? Ja, je kan vanalles leren. Maar neen, je maakt van een ezel geen renpaard – sorry. Iedereen wil verandering, maar niemand wil veranderen, dus een beetje realiteitszin bij het oh zo geroemde en gewenste leiderschap, management, zakendoen, ondernemerschap, strategie en directie kan heus geen kwaad.

Sta geboren leiders menselijkheid toe, laat managers structuur brengen, sta strategen toe te beslissen waarheen we gaan, laat directeurs de weg wijzen en ondersteun ondernemers in hun vrijheid en risico's nemen.

En spreek eerst met elkaar af wat je precies bedoelt met welke term in welke context, het zal je geen windeieren leggen.

Danielle Krekels heeft 30 jaar professionele ervaring als oprichter van een engineeringbureau (1987-1994), oprichter van Alprocor, het top werving- en selectiebureau voor ingenieurs en wetenschappers (1996-2018), en oprichter van CoreTalents (2005-nu). Ze schreef drie boeken rond KernTalenten en werd Mensa Fonds Award winnares in Nederland (2015). Danielle telt meer dan 12.000 diepte-interviews en bezit bijzondere expertise in hoogbegaafdheid.



coretalents

DANIELLE KREKELS