



DANIELLE KREKELS

Ontdekker van de KernTalenten en stichter van CoreTalents

Oude vertrouwde gezichten & new kids in town

Van oudsher is engineering een afdeling waar men vaak met ingehuurd krachten werkt. Nieuwe installaties bouwen hoeft niet elk jaar en dus doen bedrijven pas een beroep op die experts als ze nodig zijn. Deze projectmedewerkers (of freelancers, al zijn ze niet perse zelfstandig) komen tijdelijk in een groter team terecht of werken samen met vaste medewerkers. De mentaliteit verschilt al eens. Waar vaste krachten iets minder in projecten met een duidelijk begin en einde gevangen zitten, is de ingehuurd specialist altijd aan strikte milestones, deadlines en een opleveringsdatum gebonden.

SYMBIOSE

Mijn ervaring leert me dat mensen symbiotisch willen samenwerken. De vaste kracht denkt en werkt meestal graag mee met de ingehuurd expert, die laatste past zich veelal snel en met plezier aan de stand van zaken aan. Zo verrij-

ken en versterken ze elkaar. Hun samenwerking kan echter pas slagen als beide partijen water in hun wijn willen doen. Soms zijn ze bij spannende, grootse of hachelijke projecten zelfs al blij dat ze überhaupt nog water kunnen drinken!

VIER ESSENTIËLE ASPECTEN

Welke mensen gedijen goed in zo'n freelance rol? Naast de benodigde competenties en ervaring, zijn er nogal wat soft skills vereist. Los van een behoorlijke mate aan **autonoom werken** is een minimum aan **flexibiliteit** wenselijk, vooral qua aanpassingsbereidheid. Elke nieuwe omgeving eist van de vrije kracht dat zij of hij zich snel inwerkt, voelt wat er leeft en inspeelt op de (on)geschreven regels.

Zij of hij moet ook **overzicht** behouden. Op elk moment weten waar je staat en wat er nog gedaan moet worden, is een must voor iedereen in een verantwoor-

delijke rol. Weten welke middelen al dan niet voorhanden zijn om de klus te klaren, is essentieel. En als het verschil tussen dringend en belangrijk niet helder is, zit je met een majeure probleem.

Ook **sociaal talent** beïnvloedt het succes fel. Of je nu beschikt over empathie (*transpositie, sympathisch-zorgende of rationele empathie*), teamplay (*in gestructureerd of los verband*) of passieve sociabiliteit (*gezellig samenzijn*), er is sowieso nood aan minstens één van deze KernTalenten om je als professional tussen andere professionals te gedragen.

MULTILOKALE PROJECTEN

Extra spannend wordt het als je project grensoverschrijdend is. Alle vereiste eigenschappen – autonomie, flexibiliteit, helikopterview en sociaal talent – blijven belangrijk, maar de menselijke component speelt dan een nog crucialere rol. Een slecht uitgeslagen teamlid aan de andere kant van de oceaan is allicht meer gebaat met een ontspannende 'goedemorgen, hoe is 't?' dan met de onmiddellijke sprong naar feiten en cijfers. HR heeft het grote voorrecht (mee) uit te zoeken wie het beste past in die rol, los van de vereiste technische competenties.

DANIELLE KREKELS

Danielle Krekels heeft 30 jaar professionele ervaring als oprichter van een engineeringbureau (1987-1994), oprichter van Alprocor, het top werving- en selectiebureau voor ingenieurs en wetenschappers (1996-2018), en oprichter van CoreTalents (2005-nu). Ze schreef drie boeken rond KernTalenten en werd Mensa Fonds Award winnares in Nederland (2015). Danielle telt meer dan 12.000 diepte-interviews en bezit bijzondere expertise in hoogbegaafdheid.



coretalents